

### 「Be—どうあるか、ありたいか」

近年の新入社員の特徴は、フォーマルな場では自己主張を控え、しかし個性は大切にしていることだ。まじめで、言われた仕事はきちとこなせる。しかしながら、ストレス耐性についてはけっして強いとはいえない。

新年度が始まって30日が経ち、新しい環境へ適合できる場合もあれば、環境不適合になってしまうこともある。

今日の閉塞した環境下において組織が求めていることは、フォーマルな場でしまい込んでいる個性ではないだろうか。異なる個性や

価値観をぶつけ合い、まとめあげることで生まれるブレイクスルーやイノベーションである。

その大前提は、信頼関係である。信頼関係が構築されたチーム、組織では、メンタルヘルスで悩むことも少ない。信頼関係を築くには、「Do」ばかりを考えるのではなく、一人ひとりが「Be」に目を向けることである。長期の休日が続くこの時期、チームや組織のリーダーがメンバーに“私の”そして“私たちの”「Be」を問う絶好のタイミングではないだろうか。

(編集室)

日本能率協会は1942年に生産能率増進を図るという産業界の要請に基づき、創立されました。創立趣意に基づいて「ひろく全産業にわたる総合的能率増進を推進すること」を目的として活動しています。

能率とは、単に効率を高めることではなく、経営資源のもつ能力や性能、機能、特性をそれぞれ活かすことを追求するマネジメントを表します。

JMA マネジメント  
2013年5月号 (No.14)

発行人 中村正己

編集人 清水保孝

発行所 一般社団法人 日本能率協会  
『JMA マネジメント』編集室  
〒105-8522  
東京都港区芝公園3-1-22  
TEL 03-3434-8620  
E-mail edit@jma.or.jp  
Web http://www.jma.or.jp  
定 価 500円 [税・送料込]

本誌に掲載された寄稿やインタビューなどにおける発言は、必ずしも小会の見解を表明しているわけではありません。  
©一般社団法人 日本能率協会  
本誌の無断転載を禁じます。

本部(東京)	TEL 03-3434-8620
関西オフィス	TEL 06-4797-2050
中部オフィス	TEL 052-581-3271

グループ会社・団体

- 公益社団法人 日本プラントメンテナンス協会  
..... TEL 03-5733-6900
- 公益社団法人 企業情報化協会  
..... TEL 03-3434-6677
- 公益社団法人 日本工業英語協会  
..... TEL 03-3434-2350
- 株式会社 日本能率協会コンサルティング  
..... TEL 03-3434-7331
- 株式会社 ジェーエムエーシステムズ  
..... TEL 03-3431-7401
- 株式会社 日本能率協会総合研究所  
..... TEL 03-3434-6282
- 株式会社 日本能率協会マネジメントセンター  
..... TEL 03-6253-8000
- 株式会社 JIPMソリューション  
..... TEL 03-5427-5951
- 株式会社 JMAホールディングス  
..... TEL 03-3436-4304