



何十種類もの野菜が食べられるサラダバー付きの社員食堂にて。人事支援室長 北村公一氏（左）とデザイナー / 広報 渡邊辰也氏



ジムスタジオは就業時間内でも気軽に利用可能



終業後に社員が集う社内バー「BAR the Forest」

キュートなアバターがファッションやコミュニケーションを楽しむキャラクター着せ替えアプリ「ポケココ」が大ヒット。ココネは創業から12年間、感性をカタチにするアプリ開発を手掛けてきた。2020年春に世田谷区若林の環七通り沿いの3階建てビルをまるごと1棟、また今年の7月からは向かいのビルの1フロアも借り上げて拠点としている。

以前は恵比寿、六本木という最先端エリアにオフィスを構えていた。しかし、六本木オフィスは高層階だったため、頭痛などの体調不良を訴える社員もいた。また、同社は「食と健康」をととても重視している。社員食堂でできたての温かい食事を提供したくても、六本木のオフィスフロアでは構造上大きな厨房を設置できないのが悩みだった。

そのような背景から、現在のオフィスに移転を決意。そのとき「暮らすように働く」というコンセプトが生まれた。「働きがい以上の生きがいを感じられる会社にしたい。そのため「食住」や「心技体」をオフィスで具現化するような環境整備をしています」と、人事支援室長の北村公一氏。ジムスタジオも拡充し、インストラクターは社員として常駐しているというから驚く。

オフィス内は観葉植物があふれ、アプリで使われているイラストがそこかしこに飾られる。どこを眺めても思わず「可愛い!」「素敵」という歓声が上がってしまうデザインだ。

また、北村氏は「ココネにとってオフィスは“生きもの”」と表現する。環境の変化に合わせて、働きやすさを考えて、常にバージョンアップし続けているからだ。新設した第2オフィスはハイレゾ音源の自然の森の音が流れ、畳敷きのカウンターや一人用の集中ブースを備え、好きな場所で仕事をし、ジュースバーでフレッシュジュースを飲める快適さが自慢。富田洋輔代表取締役社長もフラットに社員とのミーティングに加わる（表紙）。

現在の出世率は最高で約50%。7月からはフリーアドレスに移行し、ウィズコロナ時代の働きやすさも追求した。「極論すれば、集中するときには自宅にこもって仕事をして、会社に来たらジムで運動して汗を流し、仲間とコミュニケーションをとって、ランチを食べながらマッサージを受けてリフレッシュ。そんな1日があってもいい」と北村氏。それが“オフィスエクスペリエンス”という、出社したからこそ味わえる、ココネ社員の幸せ体験だという。

環境が人と組織に与える影響は大きい。社員の45%を占めるデザイナーとエンジニアの仲も良く、「デザイナーの提案をエンジニアは決して断らないのが方針。協働して新しいことにトライします」（デザイナー / 広報 渡邊辰也氏）と、風通しのよさにもつながっている。

（写真 / 元家健吾 [表紙、P11] 取材・文 / 根本洋子）

KAIKAを支援する!
JMAの事業活動のご紹介

2021年度 人事・人材開発 / 組織開発セミナーガイドのご案内

テーマに応じて対面研修、オンライン研修を実施しています。

対面研修・オンライン研修ともに……

リアルタイムで実施します。対面研修においてもオンライン研修においても講師からの一方通行型ではなく、ワークやディスカッションが豊富な、「双方向型の研修プログラム」を提供しています。

人事・人材開発テーマ 25 コース

- ・ 人事全般 / 労務管理 ・ 採用
- ・ 人事戦略 / 人事制度 ・ 人材開発戦略 ・ 研修企画
- ・ シニア / 外国籍人材 ・ 研修インストラクター

組織開発テーマ 14 コース

- ・ 会社全体の組織開発
- ・ 現場における組織開発
- ・ 現場における人材開発

Pick up! 新規セミナー (参加形式:リアルタイムオンライン)

企業内オンライン研修のためのインストラクタースキル入門コース

- | | |
|-------|--|
| 対象 | ・ オンライン研修の講師を担当される方 ・ オンライン研修に登壇する際に必要なポイントを学びたい方 |
| 研修の狙い | オンライン研修で効果的にインストラクションするポイントを実践を通して学びます。 |



ダウンロードはこちらから



https://event.jma.or.jp/k_guide2021_jinji

検索バーに右記IDで検索

JMA151688

または
QRコード読み込み

